

Grib jeres faglighed!

Alt for mange social- og sundhedsassistenter har svært ved at sætte ord på deres egen faglighed og dermed også deres værd på hospitalerne. Et fælles faglighedsprojekt på de neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden sætter fagligheden i spil i konstruktiv dialog med afdelingsledelserne

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

FOTO: BRIAN BERG/MONSun

Rank ryggen, vær stolt af dit fag og tag ja-hatten på.

Aino Kalleshave Schlæger og Pia Mejer Andersen, begge social- og sundhedsassistenter på neurologisk apopleksiafsnit N11 på Bispebjerg Hospital er næsten ikke til at stoppe, når de skal fortælle om et faglighedsprojekt på tværs af neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden.

De brænder for social- og sundhedsassistenteres faglighed, og de mener begge, at det er på tide, at social- og sundhedsassistenter som faggruppe for alvor bringer deres faglighed i spil og får sat ord på både fagidentitet

og faglighed og byder sig til. I stedet for blot stiltien- de at acceptere, at de som faggruppe er på vej ud af hospitalerne mange steder.

– Nogle gange er vores faggruppe simpelthen for tilbagelænet, og de vælger alt for ofte at tage nej-hatten på, siger Pia Mejer Andersen, der ud over titlen som social- og sundhedsassistent har en klinisk specialistfunktion, hvor hun blandt andet har snor i kompetenceprogrammet for social- og sundhedsassistenterne på N11.

– Mange har også en holdning, om at de her opgaver og kompetencer kan vi social- og sundhedsassistenter kun få, hvis vi får lov og mulighed, men det dur ikke. Vi skal gribe vores egen faglighed

og sige: Jeg er skidegod til at lægge sonde, til sonde- ernæring eller hvad det nu kan være, fortsætter hun.

Aino Kalleshave Schlæger, der er tillidsrepræsentant for social- og sundhedsassistenterne på N11, bakker op:

– Vi skal sætte vores egen faglighed i spil, tage ja-hatten på og argumentere for, at det her er vi hammerdygtige til qua vores faglighed som social- og sundhedsassistenter. Vi skal have vendt diskussionen om, mener hun.

FEM HOSPITALER

Med deres store engagement i faglighed har de begge siddet med i den 12-mands store arbejdsgruppe i det fælles faglighedsprojekt på de neurologiske afdelinger på



Herlev, Glostrup, Bispebjerg, Bornholm og Hillerød hospitaler. Et faglighedsprojekt skabt i samarbejde mellem FOA-afdelingerne i Region Hovedstaden, der har til formål at sætte fokus på social- og sundhedsassistenteres faglighed på hospitalerne.

Såvel Pia Mejer Andersen som Aino Kalleshave Schlæger roser projektet, og mener

FAGLIGHEDSPROJEKT I KARDIOLOGIEN

Ligesom inden for neurologien er der et faglighedsprojekt for social- og sundhedsassistenter i gang på de kardiologiske afdelinger i Region Hovedstaden i øjeblikket. De deltagende hospitaler er Hvidovre, Hillerød, Bispebjerg og Bornholm. Projektet gik i gang i december 2015, og Martin Hansen, regionskonsulent i FOA Region Hovedstaden håber, at kompetence- og visionsnotatet for de kardiologiske afdelinger er klar til

sommerferien, så arbejdsgruppe, afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker kan mødes efter sommerferien.

Helt som for neurologien er faglighedsprojektet i kardiologi- en et samarbejde mellem FOA Social- og Sundhedsafdelingen, FOA Nordsjælland, FOA Frederikssund, FOA Bornholm og FOA Region Hovedstaden, som er tovholder på projektet.



Social- og sundhedsassistenterne Pia Mejer Andersen og Aino Kalleshave Schlæger og deres afdelingssygeplejerske Sanne Kjærgaard mener alle, at social- og sundhedsassistenter i langt højere grad skal være fagligt stolte.

det har været en enormt spændende proces at deltage i møder og været med til at lave nogle af de i alt 26 kvalitative interview med især social- og sundhedsassistenter, men også afdelingsledere, sygeplejersker og faglige vejledere. Og efterfølgende bearbejde interview på en to dages skrivelse og sluttelig stå med den færdige visionsrapport.

Slutproduktet af faglighedsarbejdet, der startede i november 2014, er nemlig en 27 sider kompetence- og visionsrapport med titlen

”Faglige kompetencer og visioner for social- og sundhedsassistenter på de neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden”.

En rapport, der i marts måned blev brugt på et fællesmøde mellem tillidsrepræsentanter, afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker og repræsentanter fra FOA-afdelingerne i Region Hovedstaden, og som skal bruges ude på afdelingerne til at diskutere faglighed.

INSPIRATIONSVÆRKTØJ

Det er hele tanken bag rapporten, at den skal være et let tilgængeligt inspirationsværktøj til at få sat faglighed på dagsordenen.

Rapporten beskriver blandt andet de mange opgaver, som social- og sundhedsassisten-

ter laver ude på de neurologiske afdelinger. Den kommer med forslag til udvikling og styrkelse af social- og sundhedsassistenternes faglighed og lægger med en lang række spørgsmål op til at diskutere emnet på afdelingerne.

Selve projektet fortsætter med endnu et møde med afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker, og så er det tanken, at der skal skabes et tværfagligt netværk af tillidsrepræsentanter på tværs af hospitalerne.

VIDENSDELING

Netop det at samarbejde på tværs af hospitalerne er de begge meget begejstrede for. Så man kan dele viden og erfaringer og kompetenceudvikle sammen.

Præcis kompetenceudvik-

ling af social- og sundhedsassistenter er et centralt emne i visionsrapporten.

– Et af resultaterne af faglighedsprojektet skal meget gerne blive mere efteruddannelse for social- og sundhedsassistenter, slutter Aino Kalleshave Schlæger.

NB: Du kan finde kompetence- og visionsrapporten ”Faglige kompetencer og visioner for social- og sundhedsassistenter på de neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden” på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu.

Du kan også læse mere om faglighedsarbejde i Region Hovedstadens Psykiatri i infoa nr. 2, 2013, side 18-21 på samme hjemmeside. Klik på fanen Medlemsblad/infoa. ►

Afdelingssygeplejerske er begejstret

► Afdelingssygeplejerske Sanne Kjærgaard, neurologisk apopleksiafsnit N11 på Bispebjerg Hospital, roser både proces og den endelige visionsrapport i faglighedsprojektet på tværs af de neurologiske afdelinger på Region Hovedstadens hospitaler.

– Det har været en rigtig god proces, og det at skabe et netværk for social- og sundhedsassistenter på tværs af de neurologiske afdelinger er en fantastisk ide. Så man kan se, hvad hinanden har af kompetencer og bringe inspiration med hjem til egen butik, siger hun.

Samtidig er det at tale faglig identitet og faglighed altafgørende, hvis flere ligesom Sanne Kjærgaard skal anerkende og bruge social- og sundhedsassistenternes mange kompetencer.



Afdelingssygeplejerske
Sanne Kjærgaard.

– Det er vigtigt at være faglig stolt og sige højt, hvad man kan og ikke kan og turde tage de faglige diskussioner. For rigtig mange uden for murene her ved ikke, hvor dygtige social- og sundhedsassistenter er, mener Sanne Kjærgaard.

Selv har hun siden 2001

kørt apopleksiafsnit N11 med en opdeling i to enheder. En for patienter i den problematiske eller akutte situation og en for patienter i den uproblematiske situation. Og enheden for de uproblematiske patienter bliver kørt af afdelingens 22 social- og sundhedsassistenter, som står for alt lige fra medicin, personlig pleje, udskrivelser, samtaler med pårørende til den inddragende stuegang.

– Det fungerer fremragende her, og jeg håber visionsrapporten kan være med til at løfte arbejdsopgaverne for social- og sundhedsassistenterne andre steder, siger Sanne Kjærgaard.

MÅ IKKE DØ

Selvom apopleksiafsnit N11 i årevis har talt faglighed

for social- og sundhedsassistenter, bruger afdelingen alligevel visionsrapporten.

– Vi holder normalt to møder for alle social- og sundhedsassistenter både forår og efterår, og på vores sidste møde diskuterede vi netop faglighed og faglig identitet ud fra rapporten, fortæller Sanne Kjærgaard.

– Det allervigtigste i det her faglighedsprojekt er, at rapporten ikke får lov til dø. Den skal bruges og diskuteres ude på afdelingerne, og så hjælper den forhåbentlig også på at få skabt noget fælles uddannelse og kompetenceudvikling for social- og sundhedsassistenter på tværs af hospitalerne – noget der har manglet i årevis, siger afdelingssygeplejerske Sanne Kjærgaard.

FOA: Ny måde at tænke faglighed

”I en virkelighed uden egne faglige ledere skal vi have stadfæstet social- og sundhedsassistenternes faglighed. Så de som medarbejdergruppe i stor udstrækning ikke bare skal fylde op på hospitalsafdelingerne, når det er svært at få sygeplejersker.”

Sådan lyder det fra Martin Hansen, regionskonsulent i FOA Region Hovedstaden, der har været tovholder på faglighedsprojektet på tværs af de neurologiske afdelinger

på Herlev, Glostrup, Bispebjerg, Bornholm og Hillerød hospitaler.

Ifølge ham kræver det, at social- og sundhedsassistenter arbejder mere aktivt med at sætte ord på deres egen faglighed og sætte deres egen faglighed i spil. Netop det skal faglighedsprojekter, som det på de neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden hjælpe med. Ifølge Martin Hansen har FOA nemlig en vigtig rolle i at understøtte og klæde de tillidsvalgte

på i forhold til deres fag og faglighed.

FAGLIGHEDSBÆRERE

– Det er en ny måde at tænke faglighed på. Hvor vi dels gør tillidsrepræsentanterne til endnu stærkere faglighedsbærere end i dag, og hvor vi med en gennearbejdet kompetence- og visionsrapport går i dialog med ledelserne og sætter social- og sundhedsassistenternes faglighed i spil med en konstruktiv og positiv tilgang,

forklarer Martin Hansen.

Foreløbig ser tilgangen ud til at virke.

– Mødet på Herlev hospital i marts måned med oversygeplejersker, afdelingssygeplejersker og tillidsrepræsentanter gik rigtig godt. De roste visionsrapporten, og de anerkendte, at tillidsrepræsentanterne skal snakke sammen på tværs af hospitalerne, så vi har en proces at holde fast i, fortæller regionskonsulent Martin Hansen.